



**CENTRUL CULTURAL ȘTEFĂNEȘTI**  
**Strada Calea București, Nr. 1, Ștefănești, Județul Arge**  
**Cod fiscal: 37844351**  
**Telefon: 0752187527/0727396786**  
**E-mail: [ccstefanesti@yahoo.com](mailto:ccstefanesti@yahoo.com)**  
**Site: [www.ccstefanesti.ro](http://www.ccstefanesti.ro)**  
Nr. 314/31.03.2026



Postat pe site-ul instituției și la sediul acesteia în data de 31.03.2026

**LISTA FUNCȚIILOR ȘI A INDEMNIZAȚIILOR /SALARIIILOR AFERENTE ACESTORA DIN  
CADRUL CENTRULUI CULTURAL ȘTEFĂNEȘTI  
-MARTIE 2026-**

(publicată în baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice)

Funcții contractuale prevăzute în Anexa III din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, **FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „CULTURĂ“**, Capitolul V Salarii de bază din case de cultură, case de cultură studențești și alte instituții publice din domeniul culturii:

a) Funcții de conducere

Nr. Crt.	Funcția	Grad profesional	Studii	Gradația	Salariul de bază -lei-
1.	Manager	Gradul II	S	-	6.265
2.	Contabil șef	Gradul II	S	-	6.930

b) Funcții de execuție

Nr. Crt.	Funcția	Grad profesional	Studii	Gradația	Salariul de bază -lei-
1.	Consilier juridic	Gradul II	S	1	5.124
2.	Referent cultural	Gradul I	S	2	5.305
3.	Îngrijitor clădire	-	M	1	

					4.080
--	--	--	--	--	-------

În stabilirea veniturilor personalului din cadrul Centrului Cultural Ștefănești, se au în vedere următoarele prevederi legale:

1. Art. 10 *Salariile de bază și gradațiile*, art. 15 *Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv*, art. 18 *Indemnizația de hrană* și art. 22 *Sporul pentru persoanele cu handicap* din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

2. Art. II din O.U.G nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

(1) *În anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.*

(2) *Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2024.*

3. H.G. nr. 1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

*Art. 1 Începând cu data de 1 ianuarie 2025, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 4.050 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,334 ore pe lună, reprezentând 24,496 lei/oră.*

*Art. 2 La data prevăzută la art. 1, Hotărârea Guvernului nr. 598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 529 din 6 iunie 2024, se abrogă.*

4. Pentru anul 2025, în conformitate cu art. 1 din OUG NR. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, *se acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei. Valorificarea voucherelor se realizează în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului, inițiată de Ministerul Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului.*

Manager interimar,  
Voicu Cristina Maria

Contabil șef,  
Dorobanțu Maria

Întocmit,  
Nicoleta Roxana Radu